

แผนการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) – สายงานปฏิบัติงานเวชกรรมฟื้นฟู (ตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู)

ประเด็น	ระดับปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน
ความรู้	<p>สิ่งที่ต้องมี</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความรู้พื้นฐานในการบริหารราชการ 2. กายภาพบำบัดทางสุขภาพจิตและจิตเวช 3. กฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานราชการและงานเวชกรรมฟื้นฟู 4. พระราชบัญญัติสุขภาพจิต 5. ความรู้เฉพาะทางเวชกรรมฟื้นฟู 6. อุปกรณ์และเครื่องมือทางกายภาพบำบัด 7. หลักการใช้เครื่องช่วยและกายอุปกรณ์ 8. หลักการและวิธีการออกกำลังกาย 	<p>สิ่งที่ต้องมี</p> <p>มีความรู้ตามที่กำหนดไว้ในระดับปฏิบัติงาน และ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความรู้พื้นฐานด้านสุขภาพจิตและจิตเวชตามประเด็นความเป็นเลิศเฉพาะทางของโรงพยาบาล/สถาบัน 2. การบริหารความเปลี่ยนแปลง
	<p>ตัวเลือก</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความรู้พื้นฐานด้านสุขภาพจิตและจิตเวชตามประเด็นความเป็นเลิศเฉพาะทางของโรงพยาบาล/สถาบัน 2. การบริหารความเปลี่ยนแปลง 	<p>ตัวเลือก</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ 2. การบริหารงานเบื้องต้น 3. สุขภาพจิตและจิตเวชตามประเด็นความเป็นเลิศเฉพาะทางของโรงพยาบาล/สถาบัน
ทักษะ	<p>สิ่งที่ต้องมี</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คอมพิวเตอร์ 2. ภาษาอังกฤษ 3. คำนวณ 4. การจัดการข้อมูล 5. การให้บริการออกกำลังกาย 6. ศิลปะการสื่อสารจูงใจ 	<p>สิ่งที่ต้องมี</p> <p>มีทักษะตามที่กำหนดไว้ในระดับปฏิบัติงาน และ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การติดต่อประสานงาน 2. การเขียนหนังสือราชการ 3. การให้คำแนะนำ ปรึกษา 4. การสอนงาน 5. การปฏิบัติงานทางคลินิกในกรณีผู้ป่วยยุ่งยากซับซ้อน

แผนการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) – สายงานปฏิบัติงานเวชกรรมฟื้นฟู (ตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู)

ประเด็น	ระดับปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน
	7. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน 8. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	6. การถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี 7. การบริหารจัดการความรู้
	<u>ตัวเลือก</u> 1. การติดต่อประสานงาน 2. การเขียนหนังสือราชการ 3. การให้คำแนะนำ ปรีกษา 4. การสอนงาน 5. การปฏิบัติงานทางคลินิกในกรณีผู้ป่วยยุ่งยากซับซ้อน 6. การถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี 6. การบริหารจัดการความรู้	<u>ตัวเลือก</u> 1. การบริหารจัดการงานคลินิก 2. การบริหารจัดการแผนงาน/โครงการ 3. การบริหารความเปลี่ยนแปลง
ประสบการณ์	<u>สิ่งที่มี</u> -	<u>สิ่งที่มี</u> 1. ร่วมทำกิจกรรมพัฒนาคุณภาพงาน/งานวิจัยของหน่วยงาน 2. เป็นวิทยากรร่วมในการถ่ายทอดความรู้ 3. มีส่วนร่วมในการวางแผนปฏิบัติงาน 4. ร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะกรรมการในระดับหน่วยงาน
	<u>ตัวเลือก</u> 1. ร่วมทำกิจกรรมพัฒนาคุณภาพงาน/งานวิจัยของหน่วยงาน 2. เป็นวิทยากรร่วมในการถ่ายทอดความรู้ 3. มีส่วนร่วมในการวางแผนปฏิบัติงาน 4. ร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะกรรมการในระดับหน่วยงาน	<u>ตัวเลือก</u> 1. ร่วมทำวิจัยระดับหน่วยงาน 2. ร่วมประชุมวิชาการ/ศึกษาดูงานภายในประเทศ

แผนการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) – สายงานปฏิบัติงานเวชกรรมฟื้นฟู (ตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู)

ประเด็น	ระดับปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน
ผลงาน	<u>สิ่งที่ต้องมี</u> -	<u>สิ่งที่ต้องมี</u> องค์ความรู้/แนวทางปฏิบัติงาน
	<u>ตัวเลือก</u> องค์ความรู้/แนวทางปฏิบัติงาน	<u>ตัวเลือก</u> ผลงานทางวิชาการ เช่น คู่มือปฏิบัติงาน แผ่นพับ